



นโยบายความหลากหลายของคณะกรรมการบริษัท

# BOARD DIVERSITY POLICY

---

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

อนุมัติโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2565

มีผลใช้บังคับ ณ วันที่ 11 สิงหาคม 2565

## นโยบายความหลากหลายของคณะกรรมการบริษัท

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

### วัตถุประสงค์

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมคณะกรรมการบริษัทที่มีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดนโยบายฉบับนี้ เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความหลากหลาย สร้างสมดุลในการมีส่วนร่วม และสนับสนุนการแสดงออกทางความคิดของบุคคลที่มีพื้นฐานที่แตกต่างกัน

### นโยบาย

ในการพิจารณาคัดเลือก สรรหา และเสนอแต่งตั้งกรรมการนั้น คณะกรรมการบริษัทจะพิจารณาถึงองค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการบริษัทเป็นสำคัญ โดยคำนึงถึง ความหลากหลายของชาติพันธุ์ เชื้อชาติ สัญชาติ ภูมิภาค ภูมิหลัง ความเท่าเทียมกันทางเพศ (Gender Diversity) อายุ ศาสนา ทักษะ วัฒนธรรม ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และคุณลักษณะเฉพาะด้านที่จำเป็น อย่างเท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทเป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านการแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ประสบการณ์ ข้อมูลเชิงลึก อันจะนำไปสู่การตัดสินใจร่วมกันอย่างสร้างสรรค์และเป็นประโยชน์ และทำให้องค์กรบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กรได้อย่างยั่งยืน

### เป้าหมาย

คณะกรรมการบริษัท พึ่งประกอบด้วยสัดส่วนของกรรมการซึ่งเป็นสุภาพสตรี ในจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด เพื่อส่งเสริมประเด็นความเท่าเทียมกันทางเพศ และบทบาทของสตรี

### การกำกับดูแลและทบทวนนโยบาย

คณะกรรมการบริษัท มอบหมายให้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทน มีหน้าที่กำกับดูแลและติดตามการดำเนินการต่าง ๆ ตามนโยบายฉบับนี้ รวมถึงการพิจารณา ทบทวน ประเมินทักษะความสามารถความชำนาญ รวมทั้งเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจในการสรรหากรรมการสามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนด รวมทั้งได้ให้ความสำคัญถึงคุณสมบัติ องค์ประกอบ และความหลากหลายในด้านต่าง ๆ อย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ

ให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาผลตอบแทนพิจารณาทบทวนนโยบายฉบับนี้ตามความเหมาะสม เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางขององค์กรและบริบทต่าง ๆ



นางสาวจรีพร จารุกรสกุล  
ประธานกรรมการบริษัท

บริษัท ดับบลิวเอชเอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)